

## Этический кодекс Ассоциации консультантов по естественному вскармливанию (АКЕВ)

Настоящий Кодекс устанавливает обязательные нормы профессиональной деятельности и поведения консультантов Ассоциации консультантов по естественному вскармливанию (АКЕВ). Присоединение к Ассоциации подразумевает безусловное согласие с положениями Кодекса и обязательство их соблюдения.

### 1. Общие принципы профессиональной деятельности

- распространение научно обоснованной и достоверной информации о грудном вскармливании;
- соблюдение принципов Международного свода правил сбыта заменителей грудного молока (в актуальной редакции);
- оказание поддержки кормящим матерям с уважением к их индивидуальности и потребностям;
- поддержание личной и профессиональной порядочности, сохранение репутации статуса «участник АКЕВ»;
- недопустимость публичных действий, порочащих АКЕВ или его участников, включая обвинения, оскорбления и другие проявления неуважения. При возникновении конфликта, который невозможно разрешить самостоятельно, консультант обращается за помощью в соответствующий отдел АКЕВ.

### 2. Этические принципы взаимодействия с клиентами

#### 2.1. Приоритет интересов матери и ребёнка

Решение о методах вскармливания и ухода принимает исключительно мать. Задача консультанта — обеспечить информированный выбор, предоставив полную, достоверную и актуальную информацию.

#### 2.2. Уважение индивидуальности

Каждая семья уникальна. Консультант учитывает особенности матери, ребёнка и жизненной ситуации, избегает универсальных рекомендаций и навязывания личного опыта.

#### 2.3. Научная обоснованность рекомендаций

Консультант в своей работе стремится опираться на доказательную науку, используя систематические обзоры, метаанализы, руководства и клинические протоколы российских и международных организаций, и другие научные публикации.

#### 2.4. Конфиденциальность

Любая информация, полученная от матери в ходе консультации, включая медицинские данные, семейные и личные обстоятельства, является строго конфиденциальной и не подлежит разглашению, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

#### 2.5. Границы компетенции и нейтральность

Консультант сохраняет нейтралитет в вопросах, не связанных напрямую с грудным вскармливанием (прививки, роды, методы воспитания и т. д.), рекомендуя получить второе мнение у профильных специалистов.

#### 2.6. Гибкость в сложных ситуациях

Если консультант по личным убеждениям не может оказать помощь матери, он обращается за поддержкой к более опытным коллегам или предоставляет контакты других специалистов АКЕВ, способных помочь в данной ситуации.

#### 2.7. Прозрачность информации

Консультант предоставляет информацию в доступной и понятной форме, избегая двусмысленных или вводящих в заблуждение формулировок. При наличии противоречивых научных данных консультант обозначает различные точки зрения, не навязывая собственного мнения.

#### 2.8. Отсутствие конфликта интересов

Консультант руководствуется принципами Международного свода правил сбыта заменителей грудного молока в своей деятельности. Недопустимо прямое сотрудничество консультанта АКЕВ с нарушителями свода правил. Недопустимо участие в мероприятиях, где организатором и/или спонсором является нарушитель свода правил, когда консультант действует от лица АКЕВ.

#### 2.9. Профессиональное взаимодействие

Консультант сотрудничает с медицинскими и другими смежными специалистами, уважая их компетенцию. Недопустима публичная критика коллег и других организаций, занимающихся поддержкой грудного вскармливания.

#### 2.10. Постоянное развитие

Консультант регулярно обновляет знания, участвует в обучении и профессиональных обсуждениях, признаёт границы своей компетенции и при необходимости обращается за консультацией к более опытным специалистам.

#### 2.11. Дополнительная коммерческая деятельность

Консультант может вести дополнительную коммерческую деятельность, руководствуясь общими принципами данного Кодекса.

### 3. Отношение консультанта к себе

Консультант заботится о своём психоэмоциональном и физическом благополучии. Консультант заботится о своей психологической и информационной безопасности.

## **4. Отношения с коллегами, партнёрами и другими специалистами**

### **4.1. Избегание конфликта интересов**

Консультант избегает ситуаций, в которых личные или профессиональные интересы могут повлиять на объективность и беспристрастность. При возникновении подобных обстоятельств консультант самостоятельно принимает меры по их урегулированию или обращается за помощью в соответствующий отдел АКЕВ.

### **4.2. Уважение и профессиональная этика**

Консультант признаёт ценность вклада каждого участника, уважает различия в профессиональном опыте, компетенции и личных особенностях коллег. Разногласия обсуждаются корректно, аргументированно и с опорой на профессиональные факты.

## **5. Соблюдение авторских прав**

Консультант уважает интеллектуальную собственность. Не допускается использование, копирование или распространение материалов (текстов, фотографий, иллюстраций), защищённых авторским правом, без разрешения правообладателя.

## **6. Ответственность за нарушение Кодекса**

Нарушение положений настоящего Кодекса может повлечь следующие меры воздействия:

- предупреждение;
- временное ограничение прав члена АКЕВ;
- исключение из Ассоциации.

Кодекс утверждён Правлением АКЕВ. Актуальная редакция документа размещается на официальном сайте Ассоциации консультантов по естественному вскармливанию.